

Kontakt

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf:

BMWi-Seite Willkommenslotsen



Impressum

Herausgeber

Bundesministerium für
Wirtschaft und Energie (BMWi)
Öffentlichkeitsarbeit
11019 Berlin
www.bmwi.de

Stand

Februar 2019

Druck

MKL Druck GmbH & Co. KG
48346 Ostbevern

Gestaltung

PRpetuum GmbH, 80801 München

Bildnachweis

Frank Gärtner / Fotolia / S. 2

iStock

monkeybusinessimages / S. 3
Susan Chiang / Titel



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

PASSGENAUE
BESETZUNG
WILLKOMMENSLOTSEN

Willkommenslotsen

Talente finden

*Willkommenslotsen beraten und unterstützen
Unternehmen bei der betrieblichen Integration
von Flüchtlingen.*



Unterstützung durch die Willkommenslotsen

Die Willkommenslotsen helfen Unternehmen bei der Besetzung ihrer offenen Ausbildungs- und Arbeitsstellen mit Flüchtlingen. Das sind Asylbewerber/-innen, anerkannte Flüchtlinge mit Aufenthalts- oder Niederlassungserlaubnis sowie Geduldete.

- Willkommenslotsen erarbeiten gemeinsam mit Unternehmen ein Azubi- bzw. Mitarbeiteranforderungsprofil.
- Sie übernehmen die Bewerbersuche und treffen für die Unternehmen eine Vorauswahl.
- Unternehmen erhalten gezielte Vorschläge geeigneter Bewerber/-innen aus dem Kreis der Flüchtlinge.
- Die Willkommenslotsen beraten Unternehmen bei Formalitäten zum Abschluss eines Ausbildungsvertrages.

Profitieren Sie von der Beratung durch die Willkommenslotsen und erschließen Sie neue Potentiale für Ihr Unternehmen!



Beitrag zur Fachkräftesicherung

Der demografische Wandel stellt die deutsche Wirtschaft vor große Herausforderungen bei der Fachkräftegewinnung. Das Programm „Willkommenslotsen“ unterstützt Betriebe bei der Rekrutierung neuer Mitarbeiter aus dem Personenkreis der Flüchtlinge, um neues Potential zu erschließen. Hierdurch tragen die Willkommenslotsen zur Fachkräftesicherung bei.

Flüchtlinge betrieblich integrieren

Die Integration von Flüchtlingen in Ausbildung und Beschäftigung ist eine Herausforderung, bei der die Willkommenslotsen Unternehmerinnen und Unternehmer gern begleiten.

- Die Willkommenslotsen kennen die rechtlichen Rahmenbedingungen für Praktika, Ausbildung und Beschäftigung, insbesondere im Zusammenhang mit dem Aufenthaltsstatus.
- Sie unterstützen bei verwaltungstechnischen Abläufen.
- Sie kennen regionale und nationale Förder- und Unterstützungsprogramme für Betriebe, die Flüchtlinge ausbilden bzw. beschäftigen.
- Wenn Interesse zur Verzahnung mit anderen Initiativen zur Unterstützung während der Ausbildungszeit besteht, kennen die Willkommenslotsen Ansprechpartner.

Diese Aktivitäten dienen dem Aufbau und der Weiterentwicklung einer Willkommenskultur im Unternehmen.

